


## Materiales incluidos en el CD:


- Conferencia del Dr. Richard Hamm traducida al español.
- Cuestionario de Auto-estudio dirigido a desarrollar un análisis contextual
- Diez características vistas a menudo en congregaciones que están creciendo
- Lectio Divina
- Preguntas para obtener retroalimentación de la historia futura
- Lograr vivir nuestra historia futura
- Escrito del Dr. Richard Hamm: *A spiritual, strategic journey...* (en inglés)



BAYAMÓN GARDENS STATION  
PO BOX 4266, BAYAMÓN, PR 00968-1266  
Urb. Flamingo Terrace, 1990 Calle Marginal,  
Bayamón, PR 00957-4341

 787 799-7878

 787 799-3510

 [www.discipulospr.org](http://www.discipulospr.org)

 [mail@discipulospr.org](mailto:mail@discipulospr.org)

# ENCUENTRO CON EL PASTOR GENERAL

para **PASTORES y PASTORAS,**  
**PRESIDENTES/AS DE JUNTAS DE OFICIALES**  
y **PRESIDENTES/AS DE CUERPOS DE ANCIANOS**



**MIÉRCOLES.28.OCTUBRE.2015 - 7:00 PM**  
**CENTRO CRISTIANO**



**IGLESIA CRISTIANA (DISCÍPULOS DE CRISTO) EN PUERTO RICO**  
RVDO. MIGUEL A. MORALES CASTRO, PASTOR GENERAL  
[www.discipulospr.org](http://www.discipulospr.org) /  Discipulospr

---

## COMPOSICIÓN DEL EQUIPO VISIÓN 2020

---

- Pastor o pastora
- Presidente/a de la Junta de Oficiales
- Presidente/a del Cuerpo de Ancianos
- Delegado/a a la Junta Representativa
- Una dama de la congregación
- Un caballero de la congregación
- Un joven de la congregación

---

## PROCESO DE LOS 5 PASOS DEL VIAJE ESPIRITUAL ESTRATÉGICO

---

1. Desarrollo de un análisis contextual
2. Tiempo de discernimiento a través de la oración
3. Desarrollo de una Historia Futura (visión)
4. Desarrollo de un plan estratégico
5. Implementación y responsabilidad (accountability)

---

## IMPLEMENTACIÓN Y RESPONSABILIDAD

---

- El Equipo de Visión compartirá con la Junta de Oficiales todos sus hallazgos.
- Luego se compartirá con toda la congregación. Pueden hacerlo en un culto dominical o vespertino.
- La figura pastoral y la Junta de Oficiales deben reunirse con los comités, comisiones y ministerios para desarrollar actividades y estrategias que les ayude a cumplir con los objetivos.
- Como actividad final, el Equipo de Visión se reunirá con la Junta de Oficiales y evaluarán el proceso. Contesten: ¿Se cumplieron las expectativas? ¿Qué aspectos del proceso se pueden mejorar en una próxima ocasión?
- La figura pastoral y la Junta de Oficiales ofrecerán seguimiento a los comités de trabajo para que toda la iglesia esté trabajando en vías de alcanzar la historia futura que desean.

# LOGRAR VIVIR NUESTRA HISTORIA FUTURA

## (Mapa de logros de nuestra historia futura)

¿QUIÉN SERÁ RESPONSABLE POR ESTAS ACCIONES? (A quién se le va a pedir cuentas por llevar a cabo estas acciones?)			
PASOS DENTRO DE LOS PRÓXIMOS 3 A 5 AÑOS (Estas son acciones que requieren varias etapas de acción para lograr)			
PASOS DENTRO DE LOS PRÓXIMOS SEIS A 18 MESES (Estas son acciones a corto plazo que se deben hacer pronto)			
PASOS INMEDIATOS (Estas acciones se deben llevar a cabo lo antes posible)			
LOGRO DE LA HISTORIA (¿Qué parte de la historia se logra con esto?)			
ACCIONES PARA LOGRAR METAS (Estas son las acciones necesarias para vivir en nuestra Historia Futura)			

# CUESTIONARIO DE AUTO-ESTUDIO DIRIGIDO A DESARROLLAR UN ANÁLISIS CONTEXTUAL

Debe ser completado por el Equipo de Visión (6-8 personas, más el pastor), que sea representativo de la congregación.

### Recoge y repasa lo siguiente:

- Constitución y reglamentos (¿Son las estructuras apropiadas a tu tamaño?)
- Historia escrita de la congregación, lista de nombres y años de los pastores por los últimos 50 años (Cada pastor debe saber esta historia y cómo ha formado la situación actual.)
- Políticas formales: personal (empleados), endosos, etc. (Tener estas normas antes de que las necesiten, evita que la gente tome las reglas como algo “personal”).)
- Minutas de reuniones de la junta por los últimos 3 años (¿Qué revelan acerca de cómo la iglesia hace sus negociaciones?)
- Presupuesto anual del 2000, 2010 y el 2015 (¿Qué revelan estas tendencias?)
- Informes anuales del pastor o miembros de la junta a la junta o congregación por los últimos 5 años (¿Qué tendencias y espíritu revelan?)
- Declaración de la misión, si la tienen (¿Sigue siendo relevante a tu contexto y es suficientemente específica para proveer dirección?)
- Declaración de la visión, si la tienen (¿Sigue siendo relevante a tu contexto y es suficientemente específica para proveer dirección?)
- Descripción del puesto de pastor (¿Refleja la realidad?)

### Otra información que necesitan conseguir

1. Aproximadamente, ¿cuántos miembros se han perdido por; ¿muerte? ¿mudanza? ¿enojo? (Si no tienen esta información, se puede buscar a tres miembros de mucho tiempo que se sienten a dialogar y hacer una lista de las personas que han muerto o se han ido y por qué razón.) Saber por qué alguien se va, es tan importante como saber por qué vinieron.
2. Coloque un mapa de tu área metropolitana o rural en un tablón con corcho y utiliza tachuelas de colores de la siguiente manera. (Esto se puede hacer electrónicamente con Google.) Cada color se ubicará en la residencia de una familia participante.

<b>ROJO</b>	El jefe de familia es menor de 30 años
<b>AZUL</b>	El jefe de familia es menor de 40 años
<b>MARRÓN</b>	El jefe de familia es menor de 50 años
<b>VERDE</b>	El jefe de familia es menor de 60 años
<b>NEGRO</b>	El jefe de familia es menor de 70 años
<b>AMARILLO</b>	El jefe de la casa tiene más de 70 años
<b>VIOLETA</b>	Viven personas que ya no salen del hogar
<b>BLANCO</b>	Familia que pertenece pero no participa

Hagan una leyenda para el mapa con los colores. Anoten nombres de familias participantes que viven fuera del área del mapa, ¿Dónde? ¿Cuán lejos? ¿En qué dirección? Este mapa te servirá para ver dónde están concentrados tus miembros y que áreas no se sirven suficientemente.

---

## PREGUNTAS PARA OBTENER RETROALIMENTACIÓN DE LA PRESENTACIÓN DE LA HISTORIA FUTURA

---

1. ¿Qué te gusta más de la historia futura?
2. ¿Qué preguntas o preocupaciones surgen a raíz de la historia futura?
3. ¿Sientes que la historia es una representación de lo que Dios está pidiendo que esta congregación sea y haga en los próximos 5-7 años?
4. ¿Tienes alguna otra pregunta para el Comité de Visión antes de que comiencen los próximos pasos en el proceso? (Utilice papel adicional, de ser necesario)

# LECTIO DIVINA

## (Lectura Sagrada)

Usamos *lectio divina* para permitir que el lenguaje Bíblico conecte con nuestras vidas. Se puede usar en grupo de práctica, como sigue.

Comienza con un tiempo de oración enfocada (2 - 5 minutos), según sea necesario, despojándonos de las preocupaciones y molestias del día.

- lectio** (lectura): Una persona lee *lentamente*, en voz alta. Los que escuchan deben notar cuando un versículo, imagen o aun una palabra les llama la atención. Luego de uno o dos minutos, el lector lo vuelve a leer de la misma forma.
- meditatio** (meditación): Tomen de 3-5 minutos para permitir que el Espíritu Santo les hable a través del pasaje. No traten de enfocarse en interpretaciones previas de la lectura, sino que permitan que el Espíritu Santo les hable en *estos* momentos. El anfitrión invita a los participantes a señalar aquellos lugares en los cuales la Escritura “los detuvo” y por qué. Deben estar motivados a conversar acerca de esta pregunta: ¿Cómo, dónde tocan estas palabras tu corazón y vida?
- Oratio** (oración): El texto se lee por tercera vez. El anfitrión motiva a los participantes a permitir que sus almas dialoguen con Dios durante 3-5 minutos en adoración, confesión, agradecimiento y súplica, en voz alta o en silencio.
- Contemplatio** (contemplación): El texto se lee por cuarta vez. El anfitrión motiva a los participantes a entrar a 3-4 minutos (o más) de silencio extendido... un estado de *escuchar*. Intentamos escuchar la invitación o llamado que Dios nos hace individualmente, personalmente y nos abrimos a una unión con Dios. Amén.

- Consigue información de edad, género, estado civil de todos los miembros participantes de acuerdo a lo siguiente;

EDAD	MASCULINO	FEMENINO	CASADO	SOLTERO	DIVORCIADO	VUETO
0-4						
5-9						
10-14						
15-19						
20-29						
30-39						
40-49						
50-59						
60-69						
70-79						
80-89						
90 +						

Esta información permite ver dónde hay “brechas” en tu membresía.

- ¿Cuánto tiempo han pertenecido los miembros participantes?
  - 0-5 años
  - 5-10 años
  - 11-20 años
  - más de 20 años

Esta información es importante, porque discusiones acerca de sucesos de hacen 10 años no son relevantes a miembros que llevan menos de 10 años participando. Estos resultados pueden sorprender.

5. ¿Cuántos miembros participantes, mayores de 20 años, tienen:
- menos de cuarto año de Esc. Superior?
  - solamente diploma de Escuela Superior?
  - algo de universidad (no completaron bachillerato)?
  - grado universitario (bachillerato)?
  - estudios graduados o más?

Es importante conocer la audiencia a la cual se dirige en cuanto a lenguaje y conceptos usados en sermones, Escuela Dominical, etc.

6. En los últimos 20 años, ¿Cuántos años han servido los empleados de la iglesia, tales como secretaria, conserje, pastores asociados, músicos o directores musicales, etc.? Esto se debe hacer por nombre. Si ha habido mucho cambio, ¿a qué se debe?
7. Nombra aquellos grupos pequeños de la iglesia en los cuales la membresía es emocionalmente significativa y cuántos participantes en cada uno. (Por ejemplo, pertenecer al coro mayor, coro de niños, coro de campanas, clase de Escuela Bíblica, grupo de damas, ancianos, etc. es emocionalmente significativo. La participación en grupos que no se reúnen o cuyos miembros no se comunican los unos con los otros, como un grupo de pastoreo que no se reúne o un comité que casi nunca se reúne, no es emocionalmente significativo.)
8. ¿Cuántos miembros tiene la junta? Si hay un gabinete o un comité ejecutivo similar, ¿Cuántos miembros tiene? ¿Cuántos departamentos o ministerios hay (nómbralos) y cuántos miembros tienen? ¿Cuán a menudo se reúnen? Esto da una idea de cuánto tiempo se dedica a trabajar en la iglesia vs. trabajo de la iglesia.

- 7 -

**TIENEN LETREROS ADECUADOS DENTRO Y FUERA,  
QUE SON CLAROS PARA PERSONAS NUEVAS**

- 8 -

**HACEN USO EFICIENTE DE LAS REDES SOCIALES Y EL "INTERNET"**

*Web 2.0 o 3.0; Facebook, FUSE, etc.*

- 9 -

**CUENTAN CON UJIERES Y "RECEPCIONISTAS" ALTAMENTE EFECTIVOS Y AL  
MENOS 10% DE LA CONGREGACIÓN ESTÁ ENTRENADA PARA HACER QUE LA  
CONEXIÓN CON LAS PERSONAS SEA UNA PRIORIDAD CADA DOMINGO**

*Tendemos a hacer muchas actividades los domingos y esto distrae  
a las visitas.*

- 10 -

**TIENEN UNA ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS TRANSPARENTES  
Y DE TAMAÑO ADECUADO**

*La toma de decisiones se basa en discernimiento y no solamente  
en democracia.*

- 3 -

### TIENEN ANCIANOS MADUROS ESPIRITUAL Y EMOCIONALMENTE, Y SON ADULTOS DE TODAS LAS EDADES

Los ancianos son un regalo casi únicamente disfrutado por Discípulos. Ellos, juntos con el pastor o pastores, son llamados a ser líderes espirituales y emocionales de la congregación. Son los “adultos” para la congregación (pero esperamos que no sean los únicos adultos).

- 4 -

### TIENEN CULTOS DE ADORACIÓN DE ALTA CALIDAD

No importa tanto si es tradicional o contemporáneo, sino la calidad y el paso. Tienen buena predicación basada en las Escrituras y mezclando estilo inductivo/deductivo. Los coros cantan dentro de su capacidad.

- 5 -

### TIENEN EDUCACIÓN DE CALIDAD PARA TODAS LAS EDADES

La gente no busca doctrina tanto como una forma de vivir. Enseñan lo que es ser Discípulo de Cristo en el sentido espiritual y Discípulos de Cristo como parte de una congregación. Misión y educación están enlazadas para que el aprendizaje provoque experiencias y reflexión. Se enfoca la gracia más que el juicio.

- 6 -

### SUS FACILIDADES ESTÁN LIMPIAS, ORGANIZADAS Y ACCESIBLES

Esto es de suma importancia en facilidades para la juventud e infantes.

**Esta parte debe ser contestada por el Equipo de Visión, sin el Pastor/a**

1. ¿Qué hacen los ancianos en tu congregación? (No la definición, ni lo que deben hacer, sino lo que realmente hacen. ¿Están logrando su potencial como co-líderes espirituales (con el pastor) de la congregación?)
2. En cuanto a evangelismo, ¿a qué área geográfica se dirigen los esfuerzos? Cada congregación necesita tener claro el área geográfica y/o social/ cultural que están evangelizando intencionalmente. Si no hay un área clara, lo más probable no se está evangelizando mucho.
3. Cuando piensas en alcance, ¿Cuál consideras es el área de enfoque? Esto podría ser más grande o más pequeño que el área de evangelismo, pero debe estar claramente identificada y relacionada con los dones que tu congregación puede ofrecer.
4. ¿Con qué proyectos/programas locales y/o globales se ha involucrado la congregación en los últimos 10 años y cuántos de estos proyectos/programas están activos aun? Esto nos ayuda a saber si la congregación está orientada hacia misión o mantenimiento.
5. En orden de importancia, ¿Por qué crees que los miembros participantes asisten a tu congregación? Contesten esto individualmente, sin intentar llegar a un consenso. Al discutirlo, traten de llegar a una lista de las cinco razones más importantes. Después de cada categoría, llévenlo a votación y apunta cuántos miembros del **comité de visión** escogen cada alternativa. (Debe haber un máximo de 5 votos por cada razón.) Esto puede ser muy revelador.
6. Hagan un “torbellino de ideas” de todas las cosas que hace tu iglesia. Por consenso, ¿Cuáles son las 6 cosas que tu iglesia hace mejor? ¿Cuáles son las 6 cosas que no hacen tan bien? Esto también puede ser muy revelador.

7. ¿Hay señales de renovación en la congregación, que podamos nombrar?
8. ¿Hay señales de decaimiento que se puedan nombrar?
9. ¿Cómo describirías la auto-imagen de la congregación? (La auto-imagen se comunica a participantes y visitas, de forma natural, y puede ser atractiva o repulsiva; nadie quiere ser parte de un grupo que tiene una auto-imagen negativa.)
10. ¿Ha habido serios conflictos en la vida de la congregación en los últimos 25 años? Si es así, favor de describir. ¿Cómo pueden estos conflictos estar aun impulsando a la congregación años después?
11. ¿Ha identificado algún comité una lista de necesidades importantes o arreglos/reparaciones que hay que atender? Si es así, hacer una lista de estas necesidades y los planes que hay para atenderlas.
12. ¿Qué porciento de los miembros de la junta asisten con regularidad a las reuniones? ¿Qué porciento de los miembros de los ministerios asisten a sus reuniones? (Menos del 80% de asistencia, puede indicar que la junta o el ministerio es ineficiente.)
13. ¿Qué comités/departamentos describirías como funcionando y saludables? ¿Cuáles describirías como no-funcionales y no saludables?
14. Describe a tu ciudad económicamente, políticamente, socialmente, religiosamente, de actitud, etc. en dos o tres párrafos. (Debe ser más de sus impresiones, no necesariamente estadísticas.) ¿Refleja tu congregación a tu ciudad, o son diferentes en formas importantes?
15. ¿Qué otros discernimientos/preocupaciones/preguntas surgen?

---

## DIEZ CARACTERÍSTICAS VISTAS A MENUDO EN CONGREGACIONES QUE ESTÁN CRECIENDO

---

Por: Richard Hamm

Aunque una congregación en particular rara vez tiene todas estas características, usualmente tiene la mayoría de ellas

- 1 -

### TIENEN UN SENTIDO DE VISIÓN QUE ES AMPLIO, FUERTE Y DETERMINADO

Significa que saben lo que Dios quiere que sean y hagan, y esto los impulsa. Saben qué año es, dónde están ubicados y qué están haciendo allí. Son intencionales en cuanto a conocer la comunidad que los rodea, entender lo que sucede a su alrededor y la cultura en general y están claros en cómo responder. Están envueltos activamente en oportunidades de misión.

- 2 -

### PROVEEN OPORTUNIDADES PARA GRUPOS PEQUEÑOS QUE ESTÁN ABIERTOS A PARTICIPANTES NUEVOS Y LOS QUE LLEVAN MUCHO TIEMPO

Consultores han usado una razón de 1:7 (un grupo pequeño por cada 7 participantes en una congregación). Ésta, es tal vez muy alta, dado que hoy día la gente está envuelta en tanta actividad, pero considero que 1:10 es una razón aceptable. Algunos de estos grupos son a largo plazo, otros a corto plazo; algunos educativos, otros de misión, algunos basados en afinidades (como pasatiempos y otros intereses comunes); algunos se reúnen en el templo y otros fuera de los predios.